



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

CA1

L

-7234



3 1761 11766147 0


Introducing The Workplace Hazardous Materials Information System (WHMIS)



Workplace
Hazardous Materials
Information System

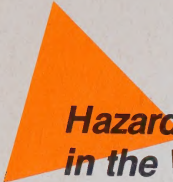
Système d'information sur
les matières dangereuses
utilisées au travail

Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117661470>



Hazardous Materials in the Workplace

In Canada, more working days are lost through accidents and illness than through industrial disputes. Findings of a federal socioeconomic impact analysis estimated the social costs due to exposure to hazardous materials in the workplace to be about \$600 million in 1984. These costs included injuries, illnesses, fatalities, diseases, and fires. This represented approximately 31 percent of all payments made by workers' compensation boards in Canada.

In North America, about one quarter of all workers are exposed to one or more chemical hazards. Exposure to hazardous materials may cause or contribute to many serious health effects such as heart ailments, kidney and lung damage, sterility, cancer, and burns. Some hazardous materials may also have the potential to cause fires, explosions and other serious accidents.

Due to the seriousness of these safety and health problems and the lack of information available to employees, and following a consensus proposal developed through extensive consultation with industry and labour representatives, the federal, provincial and territorial governments agreed to implement the Workplace Hazardous Materials Information System (WHMIS). The goal of WHMIS is to reduce the incidence of illnesses and injuries resulting from the use of hazardous materials in the workplace.

Through legislation, the WHMIS consensus establishes uniform national requirements to ensure that information regarding the hazards of materials produced or sold in, imported to, or used within workplaces in Canada is provided by suppliers to employers and in turn to employees.

A "supplier" is a manufacturer, processor or packager of a controlled product or a person who, in the course of business, imports or sells controlled products. A "controlled product" is defined for WHMIS under the federal Hazardous Products Act as any product, material or substance specified by the regulations to be included in any of the classes listed in Schedule II of the Act.

Suppliers must convey hazard information to purchasers by means of labelling on controlled products or containers of controlled products and prescribed information on material safety data sheets (MSDSs). Employers are required to develop appropriate workplace labelling and other forms of warning about controlled products produced in their workplace processes, make MSDSs available to their employees, and provide for worker education on the safe use of hazardous materials.

WHMIS is designed to ensure that all employers receive the information they need to educate and train their employees properly in the use of hazardous materials in the workplace. It will also provide employees with necessary hazard information so they can participate in, and support, the precautionary measures instituted in their workplaces.

Hazard Identification and Ingredient Disclosure

Suppliers are responsible for evaluating their products using the hazard criteria identified in the Controlled Products Regulations of the Hazardous Products Act. There is no list identifying which substances are controlled products. Each product, pure substance or mixture, is to be evaluated against the hazard criteria for its potential to cause adverse health effects or to pose physical hazards. The hazard classes specified in the Act are: compressed gas, flammable and combustible material, oxidizing material, poisonous and infectious material, corrosive material, and dangerously reactive material.

Subject to a confidential business information exemption and specific concentration cut-off limits, any ingredient of a controlled product that falls into any of the following categories must be disclosed on an MSDS:

- 1) an ingredient identified as being hazardous under the WHMIS criteria, or
- 2) an ingredient included on the Ingredient Disclosure List established under the Hazardous Products Act, or
- 3) an ingredient that the supplier has reasonable grounds to believe may be harmful, or
- 4) an ingredient whose toxicological properties are not known.

Labels and Other Forms of Warning

Supplier

Suppliers must be sure that containers of controlled products leaving their premises are labelled with a product identifier (e.g., brand name, code name, or chemical name of the product), appropriate hazard symbols, risk phrases, precautionary measures, first-aid measures, and the name and address of the manufacturer or other supplier. Labels must be legible, in both official languages, and prominently displayed and must make reference to the material safety data sheet.

Suppliers should become aware of the WHMIS labelling requirements for a controlled product by referring to the Controlled Products Regulations.

Employer

Under occupational safety and health legislation, employers must ensure that supplier-provided containers of controlled products are labelled with a WHMIS supplier label. As long as the controlled product remains in the supplier-provided container, employers must ensure that the WHMIS supplier label remains on or is attached to the container and is legible.

For workplace processes, employers are required to furnish some form of workplace warnings such as labels, tags, placards or markings. Although there is no specified format for workplace labelling or other forms of

workplace hazardous material warning, information about the safe handling of the material and a product identifier must be provided. Reference must also be made to the availability of a material safety data sheet.

Where a controlled product at the workplace is contained in a pipe, a piping system including valves, a process or reaction vessel, a tank car or tank truck, ore car, conveyor belt or similar conveyance, the employer must ensure that the content is clearly identified to workers through appropriate means and through worker education.

Other provisions have been made for portable containers and decanted products under various circumstances, as well as for labelling procedures in laboratories.

For controlled products or containers of controlled products received in bulk or multi-container shipments, employers are required to provide the supplier information on a supplier or workplace label or any other appropriate form of hazard warning.



Material Safety Data Sheet (MSDS)

Supplier

Suppliers must prepare or obtain MSDSs in both official languages for each controlled product they sell or import, and are required to provide the MSDS in the official language or languages requested by the purchaser.

There are minimum content requirements for MSDSs. Beyond the product identity information, the supplier must provide information on hazardous ingredients, physical data, fire and explosion data, reactivity data, toxicological properties, prevention and first-aid measures, and the name and telephone number of persons or corporate departments, responsible for preparing the MSDS, to be contacted for additional information.

MSDSs are to be updated at least every three years or as soon as further information related to the hazard becomes available for a material.

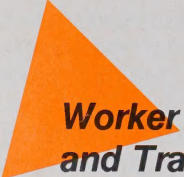
Suppliers should become aware of the MSDS requirements by referring to the Controlled Products Regulations.

Employer

Employers are responsible for obtaining from suppliers an MSDS for each controlled product used in their workplaces. The employer may develop an MSDS to use at the workplace in place of a supplier MSDS, providing that the employer-developed MSDS contains at least the same content found on the supplier MSDS and indicates that a supplier MSDS is available.

For materials produced in their workplace processes, employers are responsible for producing employer MSDSs to accompany workplace labelling for controlled products.

Employers MSDSs may be prepared in other languages in addition to English and French where appropriate for a workplace. Copies of supplier and employer MSDSs for controlled products found in a given workplace are to be kept readily available to employees.



Worker Education and Training

Employers are to establish an education and training program for employees who may be exposed to workplace hazardous materials. The program should result in the employees having and being able to apply the information needed for safety and health reasons.


The instruction is to include a description of all the mandatory and performance-oriented aspects of WHMIS and of employer and employee responsibilities. The employee education program should include:

- Instructions with respect to the product identifier.
- Instruction on the content required on the supplier and workplace label and the purpose and significance of the information contained on the label.
- Instruction on the content required on an MSDS and the purpose and significance of the information contained on the MSDS.

- Procedures for the safe handling, use, storage and disposal of controlled products used in the workplace, including information related to the disposal of a controlled product contained in piping systems and vessels.
- Procedures to be followed in the case of an emergency involving a controlled product.

The safety and health committee or representative, where one exists, is to be consulted during the development of health and safety activities with respect to exposure to hazardous materials.

Employers are to review, in consultation with any existing safety and health committee or representative, at least annually and more frequently if required by a change in conditions, the information and training provided for workers concerning hazardous materials.



Confidential Business Information Protection

“Confidential business information” is information that gives a company an economic advantage over competitors who do not have access to it.

Under the Hazardous Materials Information Review Act, a supplier or employer may claim an exemption from disclosure of certain information on a label or MSDS based upon confidential business information grounds. However, hazard information on the material cannot be claimed as confidential.

Reviews of confidential business information claims would take into consideration, for example, such proposed criteria as:

- The extent to which the information for which the claim is made is known within or outside the claimant's business.
- The extent of measures taken by the claimant to guard the confidentiality of the information.
- The economic value of the information to the claimant or the claimant's competitors.
- The amount of effort or money expended by the claimant in developing the information.

If these conditions are adequately satisfied, then the confidential information claim is accepted as being genuine and confidentiality is to be protected. Reference should be made to the Hazardous Materials Information Review Regulations for the precise criteria.

WHMIS strikes a balance between the need to protect exposed employees and the need to protect the confidentiality of bona fide confidential information.

Release of Information — Medical Emergencies

In the case of medical emergencies, a supplier or employer must immediately disclose, in confidence, confidential business information about a controlled product in his or her possession to a treating physician or registered or licensed nurse when the information is needed for the medical diagnosis or treatment of employees in a workplace.

Hazardous Materials Information Review and Appeal Process

All requests by suppliers and employers for exemption from the requirement to disclose information on the MSDS must be submitted to the Hazardous Materials Information Review Commission for review and validation using the confidential business information criteria described above. The MSDS or label and hazard information related to the claim must be submitted to the Commission for review.

Suppliers will be requested to provide the Commission with a notice of intent to file a claim for *existing* products in the first half of 1988.


Where a confidential business information claim is made, a notation will be made by the supplier or employer on the MSDS to that effect, together with the registered number assigned to the claim. If a confidential business information claim is subsequently not upheld, the claimant must either disclose the withheld information on the MSDS or withdraw the product from the market.

Once a decision on a confidential business information claim has been rendered following the screening process, an appeal may be filed with the Commission for determination by an independent tripartite appeal board composed of business, labour and government representatives. Decisions rendered by the appeal board may either uphold or deny the appeal to the screening decision, and may require the disclosure of additional safety and health information to affected parties.

The final step in the process allows for the application for judicial review. Judicial review, limited to points of law, is made available to affected parties to ensure that due process is adhered to throughout the confidential business information protection procedures.

For additional details about the review and appeal processes for confidential business information claims, contact:

Hazardous Materials Information
Review Commission
Place Vanier
Tower B, 17th Floor
355 River Road
Vanier, Ontario
K1A 0C9



Additional Information on WHMIS

Since there may be variations in occupational safety and health regulations in the jurisdiction governing your workplace activities, you may wish to verify the requirements for workplace controlled products with the government agency with which you would normally deal on safety and health matters. Government agencies responsible for occupational safety and health can also provide you with information about the supplier requirements under the federal Hazardous Products Act.

If your firm is normally covered under federal occupational safety and health legislation, for further information about your requirements as an employer, contact the nearest Labour Canada office.

Copies of the Hazardous Products Act and Controlled Products Regulations can be obtained by writing to:

Canadian Government Publishing
Centre,
Supply and Services Canada,
Ottawa, Ontario K1A 0S9
Telephone Orders: (819) 997-2560

Published by authority of the Minister of
Labour and the Minister of Consumer and
Corporate Affairs, Government of Canada

Labour Canada Cat. No. L151-1848/87B

©Minister of Supply and Services Canada,
1987

Printed in Canada



Pour obtenir des exemplaires de la Loi sur les produits dangereux et du Règlement sur les produits contrôlés, on doit communiquer avec le

Centre d'édition du gouvernement
du Canada
Approvisionnement et Services
Canada
Ottawa (Ontario)
K1A 0S9
Commandes téléphoniques :
(819) 997-2560


Publié en vertu de l'autorisation du
ministre du Travail et du ministre de la
Consommation et des Corporations,
Gouvernement du Canada

N° de cat. de Travail Canada
L151-1848/87B

©Ministre des Approvisionnements et
Services Canada, 1987



Imprimé au Canada



Des renseignements supplémentaires sur le S.I.M.D.U.T.

Comme il peut exister des différences dans la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité professionnelles propre à l'autorité compétente chargée des activités de votre établissement, il serait peut-être opportun de vérifier quelles sont les exigences relatives aux produits contrôlés utilisés au travail. À cette fin, vous pouvez vous adresser auprès de l'organisme gouvernemental avec lequel vous faites habituellement affaire pour des questions d'hygiène et de sécurité. Les organismes gouvernementaux chargés de l'hygiène et de la sécurité au travail peuvent en outre vous donner des renseignements sur les exigences imposées au fournisseur en vertu de la Loi sur les produits dangereux du gouvernement fédéral.

Si votre entreprise est habituellement assujettie à la législation fédérale en matière d'hygiène et de sécurité professionnelles, veuillez communiquer avec le bureau de Travail Canada le plus proche pour obtenir de plus amples renseignements sur vos obligations à titre d'employeur.

Une fois que le Conseil a étudié une demande d'exemption et rendu sa décision, on peut interjeter appel auprès du Conseil afin qu'une commission tripartite composée de représentants des entreprises, des syndicats et du gouvernement règle la question. La commission d'appel peut maintenir ou rejeter l'appel de la décision rendue à la suite de l'examen initial, et exiger la divulgation de renseignements supplémentaires sur l'hygiène et la sécurité aux parties touchées.

La dernière démarche possible dans le cadre du processus est la soumission d'une demande de contrôle judiciaire. Les parties intéressées ont droit à un contrôle judiciaire, limité aux points de droit, pour s'assurer de l'application normale des procédures prescrites tout au cours de l'examen d'une demande de protection des renseignements confidentiels.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les processus d'examen et d'appel relatifs aux demandes d'exemption, veuillez communiquer avec le

Conseil de contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses
Place Vanier
Tour B, 17^e étage
355, chemin River
Vanier (Ontario)
K1A 0C9

Le processus de contrôle des renseignements relatifs aux substances dangereuses et le processus d'appel

Toutes les demandes présentées par les fournisseurs et les employeurs aux fins d'exemption de l'obligation de divulguer des renseignements sur les fiches signalétiques doivent être soumises au Conseil de contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses, lequel doit examiner et valider les demandes à l'aide des critères précisés sur les renseignements confidentiels. La FS ou encore l'étiquette et les avertissements sur les dangers qui font l'objet de la demande doivent être soumis à l'examen du Conseil de contrôle.

On exigera des fournisseurs qu'ils présentent au Conseil un avis de leur intention de déposer une demande relative à des produits *existants* au cours du premier semestre de 1988.

Lorsqu'une demande d'exemption a été présentée au Conseil, le fournisseur ou l'employeur doit le mentionner sur la fiche signalétique du produit en cause, et de plus, indiquer le numéro d'enregistrement assigné à cette demande d'exemption. Si la demande est rejetée, le demandeur doit par la suite inscrire, sur la FS, les renseignements tenus secrets jusqu'alors ou, encore, retirer le produit du marché.

- la portée des mesures prises par le demandeur afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements;

- la valeur économique des renseignements pour le demandeur ou ses concurrents;
- la somme d'efforts ou d'argent consacrée par le demandeur à l'élaboration de l'information en cause.

Ces conditions étant remplies de façon satisfaisante, on reconnaît alors que la demande de confidentialité du renseignement est indéniable et que le secret doit être protégé. Pour connaître les critères précis à cet égard, on doit se reporter au Règlement sur le contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses.

Le S.I.M.D.U.T. établit un équilibre entre le besoin de protection des employés et la nécessité de préserver le secret de renseignements reconnus comme confidentiels.

La divulgation des renseignements dans une situation d'urgence médicale

En cas d'urgence médicale, un fournisseur ou un employeur doit divulguer immédiatement, en toute discrétion, au médecin traitant ou à une infirmière autorisée, les renseignements confidentiels qu'il possède sur un produit contrôlé, lorsque ceux-ci sont nécessaires pour le diagnostic médical ou le traitement des employés dans un lieu de travail.

Le programme doit comporter une description de tous les éléments obligatoires et de tous les éléments axés sur le rendement du S.I.M.D.U.T., ainsi que des renseignements sur les responsabilités respectives des employeurs et des employés. Le programme de formation des travailleurs doit comprendre :

- des instructions concernant la forme d'identification du produit;
 - des cours sur les renseignements qui doivent figurer sur les étiquettes de fournisseur et sur celles propres au lieu de travail, ainsi que sur la raison d'être et l'importance de cette information;
 - des cours sur les renseignements devant figurer sur les fiches signalétiques, ainsi que sur la raison d'être et l'importance de cette information;
 - des procédures de sécurité relatives à la manutention, à l'utilisation, à l'entreposage et à la destruction des produits contrôlés utilisés au travail, y compris les renseignements sur la destruction d'un produit contrôlé contenu ou transporté dans des systèmes de tuyauterie et des réceptifs;
 - des marches à suivre dans le cas d'une situation d'urgence reliée à un produit contrôlé.
- Dans les lieux de travail où ils existent, les comités d'hygiène et de sécurité ou les représentants doivent être consultés au cours de l'élaboration des activités d'hygiène et de sécurité ayant trait à l'exposition aux substances dangereuses.

La protection des renseignements confidentiels

De concert avec le comité d'hygiène et de sécurité ou le représentant en place, l'employeur doit réviser au moins une fois l'an, et plus souvent si de nouvelles conditions l'exigent, les renseignements et les cours de formation sur les matières dangereuses offerts aux travailleurs.

Un « renseignement confidentiel » est un renseignement qui donne à une société un avantage économique sur ses concurrents qui n'y ont pas accès.

En vertu de la Loi sur le contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses, un fournisseur ou un employeur peut présenter une demande d'exemption à l'obligation de divulguer certains renseignements sur une étiquette ou une FS en raison du caractère confidentiel de ces renseignements. Cependant, les renseignements sur les dangers que présente la substance ne peuvent être considérés comme confidentiels.

- Lors de l'examen d'une demande d'exemption, on prendra en compte certains critères, tels les suivants :
- la mesure dans laquelle les renseignements visés par une demande sont connus à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise;

La fiche signalétique (FS)

Le fournisseur

Les fournisseurs doivent établir ou obtenir des FS rédigées dans les deux langues officielles pour chaque produit contrôlé qu'ils vendent ou qu'ils importent, et doivent fournir la FS rédigée dans la ou les langues officielles tel que requis par l'acheteur.

Les FS doivent contenir un minimum de renseignements. En plus des données concernant la nature du produit, le fournisseur doit donner des renseignements sur les ingrédients dangereux, les données physiques, les dangers d'incendie et d'explosion, les données sur la réaction, les propriétés toxiques, les mesures de prévention et les soins d'urgence, ainsi que le nom et le numéro de téléphone des personnes ou des organismes qui ont préparé la FS et auxquels il faut s'adresser pour obtenir des renseignements supplémentaires.

Les FS doivent être mises à jour au moins tous les trois ans ou dès qu'on obtient de nouveaux renseignements sur les dangers que comporte une substance.

Les fournisseurs doivent se renseigner sur les exigences relatives aux FS en se reportant au Règlement sur les produits contrôlés.

L'éducation et la formation des travailleurs

L'employeur
Les employeurs sont chargés d'obtenir des fournisseurs une FS pour chaque produit contrôlé utilisé dans leur établissement. L'employeur peut établir une FS pour son lieu de travail en remplacement d'une FS de fournisseur, à condition que cette FS contienne au moins les mêmes renseignements que ceux fournis sur la FS du fournisseur et qu'elle mentionne l'existence de celle-ci.

En ce qui concerne les matières fabriquées à l'aide de procédés mis en œuvre dans leur établissement, les employeurs sont tenus de produire des FS d'employeur, ce qui vient s'ajouter aux mesures d'étiquetage des produits contrôlés déjà utilisées dans le lieu de travail.

Le cas échéant, les FS d'employeur peuvent être rédigées dans d'autres langues que le français et l'anglais. Les copies des FS de fournisseur et d'employeur concernant les produits contrôlés présents dans un lieu de travail donné doivent être facilement accessibles aux employés.

Les employeurs doivent mettre en œuvre un programme d'éducation et de formation à l'intention des employés exposés aux matières dangereuses utilisées au travail. Grâce à ce programme, les employés doivent être en mesure de la mettre en application.

marque de commerce, l'appellation conventionnelle ou le nom chimique du produit), le symbole approprié du danger qu'il présente, les énoncés de risques, les mesures de précaution, les soins d'urgence, le nom et l'adresse du fabricant ou de toute autre fournisseur. Les étiquettes doivent être lisibles, rédigées dans les deux langues officielles, affichées bien en évidence et elles doivent faire référence à la fiche signalétique. Les fournisseurs doivent se documenter sur les exigences du S.I.M.D.U.T. quant à l'étiquetage d'un produit contrôlé en se reportant au Règlement sur les produits contrôlés.

L'employeur

En vertu de la législation en matière d'hygiène et de sécurité au travail, il incombe à l'employeur de voir à ce que les contenants de produits contrôlés fournis par les fabricants soient munis d'une étiquette de fournisseur conforme au S.I.M.D.U.T. Tant que le produit contrôlé demeure dans le contenant fourni par le fabricant, les employeurs doivent faire en sorte que l'étiquette du fournisseur reste apposée sur le contenant ou fixée à celui-ci, et qu'elle soit lisible.

En ce qui concerne les procédés utilisés dans les lieux de travail, les employeurs doivent fournir une forme quelconque d'avertissement tels des étiquettes, fixes ou mobiles, des écritaux ou des indications particulières. Bien qu'il n'y ait pas de présentation précise à respecter en ce qui concerne l'étiquetage ou les autres formes d'avertissement sur

les dangers d'un produit dans les lieux de travail, l'employeur est tenu de fournir les renseignements relatifs à une manutention sûre du produit et une forme d'identification de ce produit. Il doit aussi mentionner l'existence d'une fiche signalétique pour ce produit.

Lorsqu'un produit contrôlé est renfermé dans un tuyau, un système de tuyauterie comportant des soupapes, une cuve de traitement ou à réaction, un wagon-citerne ou un camion-citerne, un wagon de minerai, un convoyeur à courroie ou un moyen de transport semblable, l'employeur doit faire en sorte que les travailleurs puissent en reconnaître clairement le contenu grâce à des moyens d'avertissement adéquats et à la formation qu'ils auront reçue. On a prévu d'autres dispositions concernant les récipients portatifs et les produits décanants que l'on trouve dans diverses situations, ainsi que les méthodes d'étiquetage dans les laboratoires.

Quant aux produits contrôlés ou aux contenants de tels produits reçus en vrac ou en plusieurs contenants, les employeurs sont tenus de fournir les renseignements provenant du fabricant sur une étiquette propre au lieu ou sur une étiquette de danger de travail, ou en utilisant toute autre forme d'avertissement de danger appropriée.

matériels qu'il peut présenter. Les catégories de substances dangereuses prévues par la Loi sont les suivantes : les gaz comprimés, les substances inflammables et combustibles, les substances corrosives, les substances toxiques et infectieuses, les substances corrosives et les substances dangereuses ment réactives.

Sous réserve d'une exemption des renseignements confidentiels et de seuils précis de concentration, tous les ingrédients d'un produit contrôlé tombant dans l'une ou l'autre des catégories suivantes doivent être indiqués sur la FS :

- 1) l'ingrédient présente un danger selon les critères établis dans le cadre du S.I.M.D.U.T.;
- 2) ou l'ingrédient figure sur la liste des ingrédients à divulguer en vertu de la Loi sur les produits dangereux;
- 3) ou le fournisseur a de bonnes raisons de croire que l'ingrédient peut être dangereux;
- 4) ou les propriétés toxiques de l'ingrédient ne sont pas connues.

Les étiquettes et les autres formes d'avertissement

Le fournisseur

Il incombe aux fournisseurs de voir à ce que les contenants de produits contrôlés qui sortent de leurs locaux soient étiquetés. Sur cette étiquette, on doit trouver une forme d'identification du produit (par exemple, la

tenus d'établir un système d'étiquetage approprié et d'utiliser d'autres formes d'avertissement concernant les produits contrôlés fabriqués dans leurs usines, de mettre les FS à la disposition de leurs employés et de donner aux travailleurs de la formation sur l'utilisation sûre des substances dangereuses.

Le S.I.M.D.U.T. vise à faire en sorte que tous les employeurs reçoivent les renseignements dont ils ont besoin pour éduquer et instruire leurs employés sur l'utilisation des matières dangereuses dans leur lieu de travail. Grâce à ce système, les employés posséderont également l'information dont ils ont besoin pour participer à l'élaboration des mesures de précaution établies dans leur lieu de travail et pour les appuyer.

La détermination des dangers et la divulgation des ingrédients

Les fournisseurs sont chargés d'évaluer leurs produits en appliquant les critères de danger précisés dans le Règlement sur les produits contrôlés de la Loi sur les produits dangereux. Il n'existe pas de liste établissant quelles substances sont des produits contrôlés. Chaque produit, substance pure ou composée doit être évalué en fonction de critères qui déterminent les dangers pour la santé ou les risques de dommages

Les matières dangereuses utilisées au travail

Au Canada, le nombre de journées non travaillées à cause des accidents et des maladies est supérieur à celui occasionné par les conflits de travail. D'après une analyse des retombées socio-économiques effectuée par le gouvernement fédéral, on évalue que les coûts sociaux de l'exposition aux substances dangereuses sur les lieux de travail s'élevaient à quelque 600 millions de dollars en 1984. Reliés aux accidents, aux maladies, aux mortalités et aux incendies, ces coûts représentent environ 31 % des prestations versées par les commissions d'accidents du travail au Canada.

En Amérique du Nord, près du quart des travailleurs sont exposés à plus d'une substance chimique. L'exposition aux matières dangereuses peut causer ou contribuer à causer plusieurs graves problèmes de santé tels que des affections cardiaques, des lésions rénales ou pulmonaires, la stérilité, le cancer et des brûlures. Certaines substances dangereuses constituent également une menace pour la sécurité et peuvent également occasionner des incendies, des explosions ou d'autres accidents graves.

Vu la gravité de ces problèmes d'hygiène et de sécurité et la pénurie de renseignements mis à la disposition des employés, le gouvernement fédéral, à la suite d'une proposition

consensuelle élaborée au cours de nombreuses consultations avec les représentants des entreprises et des syndicats, s'est entendu avec les gouvernements provinciaux et territoriaux pour mettre en œuvre le système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (S.I.M.D.U.T.). Le S.I.M.D.U.T. vise à réduire la fréquence des maladies et des accidents professionnels dus à l'utilisation de substances dangereuses.

En vertu de la législation, l'accord à l'égard du S.I.M.D.U.T. établit des exigences nationales uniformes visant à faire en sorte que les renseignements sur les dangers des matières fabriquées, vendues, importées ou utilisées dans les lieux de travail au Canada soient transmis par les fournisseurs aux employés et de

On appelle « fournisseur » toute personne qui fabrique, transforme ou emballe un produit contrôlé, ou encore une personne qui s'occupe de l'importation ou de la vente de produits contrôlés. Aux fins du S.I.M.D.U.T., un « produit contrôlé » est défini au sens de la Loi sur les produits dangereux comme un produit, une matière ou une substance qui doit, en vertu du Règlement, être incorporée dans une des catégories prévues à l'annexe II de la Loi.

Il incombe aux fournisseurs de renseigner les acheteurs sur les dangers que comportent les substances, en apposant des étiquettes sur les produits contrôlés ou sur les contenants de tels produits et en fournissant les données de sécurité prescrites sur des fiches signalétiques (FS). Les employeurs sont



Introduction au Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (S.I.M.D.U.T.)